



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

SETTORE: PUBBLICA ISTRUZIONE - SERVIZI SOCIALI - CULTURA E SPORT
SERVIZIO: Cultura Sport e Spettacoli

DETERMINAZIONE

Proposta n. FOR_CU_SP 21/2026

Determinazione. n. 8 del 12/01/2026

Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DEL SERVIZIO DEL V SETTORE PER L'ANNO 2026.

Esercizio finanziario 2026

IL CAPO DEL V SETTORE

Premessa la Deliberazione del Commissario Straordinario pro tempore nella funzione di Giunta Provinciale n.12 del 30.09.2016, e ss.mm.ii., con la quale sono stati approvati la Dotazione Organica, il nuovo Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché il nuovo Organigramma dell'Ente;

Visto l'Organigramma allegato al predetto provvedimento e le modifiche apportate allo stesso con Deliberazioni del Commissario Straordinario, nella funzione di Giunta Provinciale n.17 del 13/01/2017, n.75 del 22/03/2017, n.101 del 26/04/2017, n.150 del 29/06/2017, n.28 del 26/01/2018, n. 147 del 27/10/2021, n. 63 del 14/04/2022, n.105 del 26/06/2023, n.21 del 07/02/2024, n.175 del 21/10/2024 e la Delibera del Presidente n.96 del 25/09/2025;

Visto il Decreto del Presidente n. 24 del 30/12/2025 con il quale, in base ai parametri stabiliti dall'art. 3 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario pro-tempore n. 53 del 17/04/2024 recante "Approvazione Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione e di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi del capo II del CCNL funzioni Locali del 16/11/2022 e dall'art. 18 del R.O.U.S. , è stata attribuita alla scrivente la responsabilità degli Uffici e dei Servizi del V Settore – Formazione, Pubblica Istruzione, Patrimonio Immobiliare, Cultura Sport e Spettacoli, Politiche Socio Sanitarie e Pari Opportunità, Biblioteca con decorrenza 01/01/2026 fino al 28/02/2026;

Accertato che il V Settore risulta articolato nei seguenti Servizi, come da Deliberazione del Presidente n.96 del 25/09/2025:

Servizio 1 Formazione, Pubblica Istruzione e Patrimonio Immobiliare;
Servizio 2 Cultura, Sport e Spettacoli;
Servizio 3 Politiche Socio Sanitarie e Pari Opportunità;
Servizio 4 Biblioteca;

Visto l'art. 20 del vigente R.O.U.S che prevede, tra l'altro, che il Responsabile degli Uffici e dei Servizi del Settore nomini i Capi Servizio in riferimento alle funzioni attribuite al servizio cui sono preposti concorrendo alla realizzazione degli obiettivi dati al Settore attraverso il coordinamento del personale assegnato;

Preso atto che il CCNL del 16 novembre 2022 ha diversamente disciplinato, con l'art. 84, l'indennità da riconoscere al personale che svolge mansioni comportanti specifiche responsabilità, demandando alla contrattazione decentrata l'individuazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità e i criteri di graduazione della relativa indennità per la quantificazione dell'importo da riconoscere;

Visto l'art. 36 del Contratto collettivo decentrato il quale ha previsto le indennità da corrispondere per le responsabilità di cui all'oggetto affidate al personale di area dei funzionari, area degli istruttori, area degli operatori esperti;

Valutare le professionalità possedute e le esperienze maturate dai dipendenti da individuare per la nomina a Capi Servizio;

Valutare le categorie professionali di appartenenza dei medesimi;

Ritenuto di dover procedere al conferimento dell'incarico di Responsabili di Servizio del V Settore per l'anno in corso al Signor **Eugenio Paolo Leone** come Responsabile del Servizio Formazione, Pubblica Istruzione e Patrimonio Immobiliare, alla Dott.ssa **Giuseppina Rizza** come Responsabile del Servizio Politiche Socio Sanitarie e Pari Opportunità, all'Arch. **Giuseppe Di Blasi** come Responsabile del Servizio Biblioteca, alla Signora **Rosaria Garofani** come Responsabile del Servizio Cultura, Sport e Spettacoli;

Visti:

a) Il decreto legislativo n. 118/11, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/09, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle Regioni e degli Enti Locali

finalizzata

ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

a) Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “*all. 4/2 al D. Lgs. 118/2011*”;

b) L’art. 183 del D. Lgs. 267/2000 “Impegno di spesa”

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere **registrate** nelle scritture contabili quando l’obbligazione è perfezionata (impegno), con imputazione all’esercizio in cui essa viene a scadenza;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l’O.R.E.L.;

Visto l’art. 7 della L.R. 21/05/2019 n.7;

Visto lo Statuto dell’Ente;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

dichiara di dare atto, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i., di non trovarsi, con riferimento al presente provvedimento, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

DETERMINA

Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di attribuire per l’anno 2026 la responsabilità dei Servizi e dei procedimenti ad essi connessi ai dipendenti del Settore V, appartenenti all’area degli operatori esperti e degli istruttori, di seguito indicati:

Capo del Servizio “Formazione, Pubblica Istruzione e Patrimonio Immobiliare” il Signor Eugenio Paolo Leone operatore esperto;

Capo del Servizio “Cultura, Sport e Spettacoli” la Signora Rosaria Garofani istruttore;

Capo del Servizio “Politiche Socio Sanitarie e Pari Opportunità” la Dott.ssa Giuseppina Rizza operatore esperto;

Capo del Servizio “Biblioteca” l’Arch. Giuseppe Di Blasi operatore esperto;

Di rimettere alle previsioni dell’art.36 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo la determinazione delle indennità da corrispondere in aderenza alle categorie di appartenenza, della durata delle predette nomine e le modalità di rinnovo, fatta salva l’eventuale revoca nei casi e con le modalità previste dall’art. 20 del R.O.U.S.;

Di dare atto che si procederà alla corresponsione dell’indennità, spettante a ciascuno, con successivo provvedimento;

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai soggetti interessati ed ai Responsabili dei Settori

II e III.

Si attesta, ai sensi ed agli effetti della L.R. n.7 art.7 comma 1 lettera a) del 21/05/2019, nella formazione della proposta di determinazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità ed i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

**Sottoscritta dal Capo Settore
(CALORE CLAUDIA)
con firma digitale**

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Sulla presente determinazione si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma I, del D.Lgs. n.267/2000 e del relativo Regolamento sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

**Sottoscritta dal Capo Settore
(CALORE CLAUDIA)
con firma digitale**