



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

SETTORE: RISORSE UMANE

SERVIZIO: Responsabile Servizio Trattamento Economico e Previdenziale

DETERMINAZIONE

Proposta n. ECO_PREV 2170/2026

Determinazione. n. 1808 del 12/08/2026

Oggetto: CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 23/02/2026 PER L'UTILIZZO, TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO", DELL'AVV. AMATO DANIEL, DIPENDENTE DEL COMUNE DI MELILLI. PERIODO 01.07. 2026-31.12.2026.PRESA D'ATTO E IMPEGNO DI SPESA.

IL CAPO SETTORE

Premesso:

- che, con Deliberazione del Presidente n. 96 del 24/06/2026, è stato approvato lo schema per il rinnovo della Convenzione tra il Libero Consorzio Comunale di Siracusa e il Comune di Melilli, ai sensi dell'art. 18 del CCNL, Funzioni Locali del 23/02/2026, per l'utilizzo del dipendente Avv. Amato Daniel tramite l'istituto dello "Scavalco condiviso" per il periodo 01/07/2026 al 31/12/2026;
- che, con nota prot. n. 19051 del 26/06/2026, la suddetta deliberazione è stata inviata al Comune di Melilli per il seguito di competenza;
- che, il Comune di Melilli, con deliberazione di G.M. n. 208 del 29/06/2026 ha *"autorizzato l'utilizzo del dipendente comunale, dirigente dell'Area Anticorruzione e Affari Generali e Vice Segretario Generale di questo Ente, Avv. Daniel Amato, da inquadrarsi nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, presso il Libero Consorzio Comunale di Siracusa, mediante l'istituto dello "scavalco condiviso" di cui all'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026, per n. 12 ore settimanali, per il periodo dal 1° luglio 2026 al 31 dicembre 2026, salvo eventuale proroga da concordarsi tra le parti"* ed ha approvato lo schema di Convenzione tra il Libero Consorzio Comunale e il Comune di Melilli.

Dato atto che la Convenzione è stata sottoscritta dalle parti;

Visto l'art. 6 (Ripartizione delle spese) della predetta Convenzione il quale stabilisce che:

" il trattamento economico fisso e continuativo, previsto per l'Area di inquadramento e il livello economico posseduto sarà corrisposto per intero dall'Ente di appartenenza, ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Libero Consorzio.

Pertanto, per il periodo di impiego del dipendente presso il Libero Consorzio, il trattamento economico spettante sarà anticipato dall'Ente di appartenenza.

Il Libero Consorzio si impegna a rimborsare all'Ente di appartenenza, entro il bimestre successivo, la propria quota parte, in rapporto al numero delle ore lavorative di utilizzo.

I compensi derivanti da eventuali prestazioni svolte oltre il normale orario di lavoro così come ogni ulteriore emolumento di natura accessoria, nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali, resterà a carico dell'Ente che le ha previste ed autorizzate che provvederà quindi ad erogarle direttamente al dipendente medesimo";

Dato atto:

- che il trattamento economico relativo al periodo del cosiddetto "scavalco condiviso" ammonta a complessivi € 9818,42, calcolato dal competente Servizio "Trattamento Economico" e aggiornato secondo il rinnovo contrattuale siglato in data 23/02/2026, sulla base dei dati forniti dal Comune di appartenenza;
- che la liquidazione del sopra citato trattamento economico continuerà ad essere anticipata dal Comune di Melilli, in quanto titolare del rapporto di impiego con il dipendente e che il suindicato trattamento economico sarà interamente rimborsato dal Libero Consorzio Comunale di Siracusa, come da Convenzione;

Ritenuto di dover procedere all'impegno della somma complessiva di € 9.818,42 sugli appositi capitoli di bilancio come segue:

- € 7.173,51 al Cap. 11/31 - Cod. 03.01.1.01.01.01.002 per retribuzione
- € 1.975,27 al Cap. 67/31 - Cod. 03.01.1.01.02.01.001 per oneri previdenziali (CPDEL/TFR)
- € 622,07 al Cap. 51/31 - Cod. 03.01.1.02.01.01.001 per IRAP
- € 47,57 al Cap 15/41 - Cod 03.01- 1.01.02.01.001 per INAIL

Dato atto, ai sensi della Legge 190/2012 e s.m.i., di non trovarsi, con riferimento al presente provvedimento, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

Visti:

- a Il decreto legislativo n. 118/11, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/09, recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi"*, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle Regioni e degli Enti Locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- b Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria *"all. 4/2 al D. Lgs. 118/2011"*;

c L'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 "Impegno di spesa"

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno) con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

Visto l'art. 7 della L.R. n. 7 comma 1 lettera a) del 21/05/2019;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il CCNL del 16/11/2022

Visto il CCNL del 23/02/2026

Vista la superiore premessa

Considerato che la stessa è conforme alle disposizioni di legge ed ai regolamenti attualmente vigenti;

Ritenuto di provvedere in merito ad assumere il conseguente impegno a carico del bilancio 2026;

DETERMINA

Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di impegnare, per i motivi di cui in premessa, la somma complessiva di € 9.818,42 come segue:

- € 7.173,51 al Cap. 11/31 - Cod. 03.01.1.01.01.01.002 per retribuzione
- € 1.975,27 al Cap. 67/31 - Cod. 03.01.1.01.02.01.001 per oneri previdenziali (CPDEL/TFR)
- € 622,07 al Cap. 51/31 - Cod. 03.01.1.02.01.01.001 per IRAP
- € 47,57 al Cap 15/41 - Cod 03.01- 1.01.02.01.001 per INAIL

Si attesta, ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 c. 1 – lett.a) della L.R. 21/05/2019, n. 7, nella formazione della determinazione di cui sopra sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità ed i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge.

**Sottoscritta dal Capo Settore
(CALORE CLAUDIA)
con firma digitale**

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Sulla presente determinazione si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma I, del D.Lgs. n.267/2000 e del relativo Regolamento sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

**Sottoscritta dal Capo Settore
(CALORE CLAUDIA)
con firma digitale**