

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE

NOMINATIVO:			ANNO DI VALUTAZIONE: 2026		
A) Valutazione Performance Segretario Generale	INDICATORI		PESO MAX	Punteggio	Punteggio
Fattori di valutazione della performance del Segretario Generale (Punteggio Totale da 0/100 - Assegnato 45/100)				max assegnabile	attribuito
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni dell'Assemblea/Consiglio e della Giunta e cura della relativa verbalizzazione	Presenza sedute su totale	> 70 %	15	15	
		< 69 > 40%	8		
		< 39 > 20 %	5		
		< 19 %	1		
Assolvimento delle funzioni aggiuntive	Assolvimento delle funzioni aggiuntive previste dallo Statuto e dai regolamenti ed attribuite dal Presidente ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del TUEL.	> 70 %	15	15	
		< 69 > 40%	8		
		< 39 > 20 %	5		
		< 19 %	1		
Rogito dei contratti nei quali l'Ente è parte ed autentica delle sottoscrizioni nelle scritture private e negli atti unilaterali nell'interesse dell'Ente.	n. Contratti rogati su totale nel rispetto dei termini di stipula e di registrazione	> 70 %	15	15	
		< 69 > 40%	8		
		< 39 > 20 %	5		
		< 19 %	1		
B) OBIETTIVI - Gli obiettivi che contribuiscono alla retribuzione di risultato sono contenuti nel piano degli obiettivi strategici dell'Ente a cui si fa rinvio ivi compreso il grado di rilevanza strategica attribuito. (Punteggio Totale da 0/100 – Assegnato 45/100)	INDICATORI	Valutazione punti	PESO MAX	Punteggio	Punteggio
1) Gestione e utilizzo residui in conto capitale vincolato	Coordinamento e Promozione -	1	9	9	
		5			
		9			
2) Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Aggiornamento dati e rispetto termini di legge	1	9	9	
		5			
		9			
3) Predisposizione PIAO	Aggiornamento dati e rispetto termini di legge	1	9	9	
		5			
		9			
4) Gestione del Piano Estinzione Passività Pregresse -	Coordinamento e promozione accelerazione tempi estinzione piano passività pregresse	1	9	9	
		5			
		9			
5) Interventi PNRR	Coordinamento Cabina Regia	1	9	9	
		5			
		9			

C) Capacità professionali e manageriali (Punteggio Totale da 0/100 – Assegnato 10/100)	INDICATORI	Valutazione punti	PESO MAX	Punteggio	Punteggio
				max assegnabile	attribuito
Capacità professionali, qualità dell’apporto professionale specifico. Autonomia ed iniziativa.	Padronanza delle conoscenze giuridiche e capacità di utilizzarle in funzione della semplificazione e dell’efficacia dell’azione amministrativa - Autonomia ed iniziativa.	1	5	5	
		3			
		5			
Aggiornamento professionale/Formazione	Aggiornamento professionale costante, tempestivo e multidisciplinare e confronto con realtà ed esperienze esterne	1	5	5	
		3			
		5			
TOTALE VALUTAZIONE			100	100	