



45 24

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

NELLA FUNZIONE DI GIUNTA PROVINCIALE

Seduta del giorno 08/03/2019 N° 26

OGGETTO

Nomina componenti della Delegazione Trattante di parte datoriale e direttive in merito agli istituti oggetto di contrattazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'anno 2019.

SETTORE II

Risorse umane

Bilancio di previsione per l'esercizio 2019

INTERVENTO

Somma stanziata	€.
Aumentate	€.
Diminuite	€.
Somma disponibile	€.
Somme già impegnate, liquidate o pagate	€.
Somma impegnata/liquidata con la presente	€.
Rimanenza disp.	€.

Il Capo del III settore

Impegno annotato al n. _____ del registro
cronologico degli impegni.

Ai sensi del comma 5 dell'art.55 della L.142/90, nel
testo modificato con la L.127/97

SI ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa come sopra
impegnata col presente atto.

Il Capo del III settore

L'anno duemiladiciannove
addì Otto del mese
di Marzo nel Palazzo del Libero
Consorzio Comunale di Siracusa il
Commissario straordinario Dott.ssa Carmela
Floreno, assistito dal Segretario Generale dott.
Vincenzo Scarcella

Ha assunto la seguente deliberazione

Il Capo del II settore

Premesso che, in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018;

Che il Titolo II del predetto Contratto, che disciplina il sistema delle relazioni sindacali articolato nei modelli relazionali della partecipazione, da realizzarsi attraverso l'informazione, il confronto sulle materie indicate dall'art. 5 del citato contratto e la contrattazione collettiva integrativa sulle materie indicate dall'art. 7, prevede, ai sensi dell'art. 8, comma 2, che l'Ente provveda a costituire la delegazione di parte datoriale;

Rilevata la necessità di nominare, in vista dei negoziati per il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle trattative, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 7 del CCNL del 21/05/2018 nonché dell'art. 75 del vigente R.O.U.S. il quale prevede che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale sono individuati fra i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e la funzione di Presidente viene svolta dal Segretario Generale dell'Ente che ha la responsabilità di condurre le trattative e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo secondo la procedura prevista;

Viste le linee guida fornite dall'ARAN in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa ;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 8 del vigente CCNL e delle citate linee guida dell'ARAN, la Giunta deve nominare i componenti della delegazione trattante di parte datoriale e deve formulare, in via preventiva, le direttive utili per definire gli obiettivi strategici e, conseguentemente, per procedere all'avvio delle trattative finalizzate alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate destinate al personale , per l'anno 2019;

Considerato che, ai sensi dell'art. 4, co.1, lett. b) del D.Lgs.165/2001, il competente organo di direzione politica deve formulare le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare ;

Che le direttive, che devono essere chiare e puntuali ma non rigide e vincolanti al fine di evitare irrigidimenti nelle posizioni negoziali che potrebbero rendere difficoltose o addirittura impossibili le trattative con le rappresentanze dei lavoratori, devono fornire indicazioni circa le scelte prioritarie relative all'utilizzazione delle risorse decentrate dell'anno 2019;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali del 21/05/2018;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla nomina dei componenti della delegazione trattante di parte datoriale nonché di formulare le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare ;

PROPONE

Di nominare, quali membri della Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa nonché al confronto con la delegazione trattante di parte sindacale , secondo quanto previsto dall'art. 5 del CCNL del 21/05/2018, il Segretario Generale , nella qualità di Presidente, Il Capo del I settore " Affari Generali", il Capo del II settore " Risorse Umane" ed il Capo del III settore " Economico - Finanziario", nella qualità di componenti, ferma restando la facoltà da parte del Presidente della stessa di invitare, in via integrativa, i titolari delle strutture di volta in volta interessati alla negoziazione;

Di formulare le seguenti direttive in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2019 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del Contratto Decentrato Integrativo dell'anno 2019 -2021:



- Le incentivazioni devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, derivanti da dati accertati e non attraverso l'elargizione di compensi a pioggia;
- In merito alle specifiche responsabilità si precisa che dovranno essere assegnate dal Capo settore e risultare coerenti, dal punto di vista della quantificazione dei compensi che dovranno essere aggiornati a quanto previsto dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, con la rilevanza, la gravosità e complessità della responsabilità attribuita;
- Le progressioni economiche orizzontali dovranno essere riconosciute, per l'anno 2019, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, in modo selettivo ad una quota non superiore al 50% del personale, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede la loro attivazione;
- Il sistema premiale della performance organizzativa ed individuale, già previsto dal Vigente R.O.U.S., dovrà essere adeguato alle disposizioni contenute nel CCNL del 21/05/2018.

Di dare atto che la Delegazione trattante di parte datoriale dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

Che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del Contratto Collettivo Nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;

Che, in particolare, ai sensi dell'art. 67, co. 7 del vigente CCNL, la quantificazione del Fondo risorse decentrate deve avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Che, avendo il Libero Consorzio Comunale di Siracusa dichiarato il dissesto con Deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di C.P. n. 15 dell'11/05/2018, la quantificazione del Fondo risorse decentrate deve avvenire nel rispetto di quanto previsto dal comma 6 dell'art. 67 del vigente CCNL;

Che l'ipotesi di Contratto Decentrato dovrà essere verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

Che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa deve essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, al fine di verificare la compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato con i vincoli posti dalle norme di legge vigenti, dal Contratto collettivo nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;

Che eventuali ulteriori direttive potranno essere fornite nel corso della contrattazione se ritenute necessarie ed opportune;

Che del contenuto della presente verrà data informativa alla RSU ed alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative volte alla sottoscrizione del nuovo Contratto decentrato integrativo ed alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente ed ai componenti della delegazione trattante di parte datoriale.



Il Responsabile del servizio
Organizzazione e gestione giuridica
Dott.ssa Claudia Calore

Il Capo del II settore
dott.ssa Salvina Lupo

“Si esprime parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa”

Il Capo del II settore
Dott.ssa Salvina Dupò

Visto il seguente parere di regolarità contabile:
"Si esprime parere favorevole di regolarità contabile"

Il Capo del III settore
Dott. Antonio Cappuccio



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Assunte le funzioni di Giunta Provinciale

Vista la superiore proposta ;

Visti:

- Il parere di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;
 - Il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;
- Ritenuto di provvedere in merito

DELIBERA

Di nominare, quali membri della Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa nonché al confronto con la delegazione trattante di parte sindacale , secondo quanto previsto dall'art. 5 del CCNL del 21/05/2018, il Segretario Generale nella qualità di Presidente, Il Capo del I settore " Affari Generali", il Capo del II settore " Risorse Umane" ed il Capo del III settore " Economico – Finanziario", nella qualità di componenti, fermo restando la facoltà da parte del Presidente della stessa di invitare, in via integrativa, i titolari delle strutture di volta in volta interessati alla negoziazione;

Di formulare le seguenti direttive in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2019 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del Contratto Decentrato Integrativo dell'anno 2019 -2021:

- Le incentivazioni devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, derivanti da dati accertati e non attraverso l'elargizione di compensi a pioggia;
- In merito alle specifiche responsabilità si precisa che dovranno essere assegnate dal Capo settore e risultare coerenti, dal punti di vista della quantificazione dei compensi che dovranno essere aggiornati a quanto previsto dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, con la rilevanza, la gravosità e complessità della responsabilità attribuita;
- Le progressioni economiche orizzontali dovranno essere riconosciute, per l'anno 2019, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, in modo selettivo ad una quota non superiore al 50% del personale, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede la loro attivazione;
- Il sistema premiale della performance organizzativa ed individuale, già previsto dal Vigente R.O.U.S., dovrà essere adeguato alle disposizioni contenute nel CCNL del 21/05/2018.



Di dare atto che la Delegazione trattante di parte datoriale dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

Che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del Contratto Collettivo Nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;

Che, in particolare, ai sensi dell'art. 67, co. 7 del vigente CCNL, la quantificazione del Fondo risorse decentrate deve avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 112/2017;

Che, avendo il Libero Consorzio Comunale di Siracusa dichiarato il dissesto con Deliberazione del Commissario Straordinario nella funzione di C.P. n. 15 dell'11/05/2018, la quantificazione del Fondo risorse decentrate deve avvenire nel rispetto di quanto previsto dal comma 6 dell'art. 67 del vigente CCNL;

Che l'ipotesi di Contratto Decentrato dovrà essere verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

Che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico -finanziaria ed illustrativa deve essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, al fine di verificare la compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato con i vincoli posti dalle norme di legge vigenti, dal Contratto collettivo nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;

Che eventuali ulteriori direttive potranno essere fornite nel corso della contrattazione se ritenute necessarie ed opportune;

Che del contenuto della presente verrà data informativa alla RSU ed alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative volte alla sottoscrizione del nuovo Contratto decentrato integrativo ed alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente ed ai componenti della delegazione trattante di parte datoriale.

Di dichiarare la presente, con successiva, separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, 2° Co., L.R. n° 44/91.



Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott.ssa Carmela Floreno

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vincenzo Scarcella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

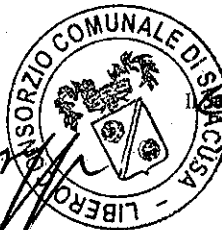
Il presente atto è pubblicato all'Albo Provinciale on line

dal..... **11 MAR. 2019** al..... **25 MAR. 2019**

col n..... del Reg. pubblicazioni.

L'addetto alla pubblicazione

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°.....

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal

al e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li

Addetto alla pubblicazione

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

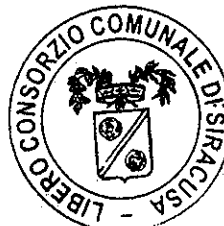
ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data **08/03/2019** Per:

☐ Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L. R. n. 44/91 e s.m.i.;

☒ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L. R. n. 44/91 e s.m.i.;

Siracusa, li. **08/03/2019**



Il Segretario Generale