



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

II SETTORE – RISORSE UMANE

ATTO DI INTERPELLO

**per l'individuazione e conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (Capi Settore)
tra il personale dipendente
appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**

Premesso:

- che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 agli articoli 16,17, 18, 19 e 20 disciplina gli incarichi per l'Area della Elevata Qualificazione da intendersi quali incarichi corrispondenti alle attuali Posizioni Organizzative dell'Ente;
- che con Decreto n. 23 del 28/12/2023 del Commissario Straordinario, è stato prorogato, dal 01/01/2024 al 31/05/2024 e comunque fino al minor termine necessario all'adozione di tutti gli atti propedeutici all'applicazione del CCNL F.L. del 16/11/2022, l'incarico di Responsabile degli Uffici e dei Servizi (personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, giusta Determinazione del Capo del II Settore n. 789 del 03/04/2023) degli articoli 18 e 19 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, specificatamente per i Settori:

I	Affari Generali e Partecipate
II	Risorse Umane
III	Economico Finanziario
IV	Informatizzazione – Digitalizzazione – Pianificazione Territoriale
V	Pubblica Istruzione – Servizi Sociali – Cultura e Sport
VI	Sviluppo Economico – Autoscuole – Protezione Civile
VII	Appalti
VIII	Viabilità
IX	Manutenzione Patrimonio
X	Territorio e Ambiente
XI	Avvocatura
XII	Polizia Provinciale

tenuto conto che le procedure per l'adozione delle modifiche al Regolamento dei criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e di graduazione delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'Ente, ai sensi del Capo II del CCNL F. L. del 16/11/2022, erano ancora in fase di definizione;

- che con Deliberazione n. 53 del 17/04/2024 del Commissario Straordinario è stato approvato il Regolamento per i criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi del Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022;

Visti gli Articoli 2, 3 e 4, di seguito riportati, del predetto Regolamento:

Art. 2 - (Definizione dell'Area delle Elevate Qualificazioni)

1. *Ai sensi del combinato disposto degli artt. 16 e 19 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, per Elevata Qualificazione si intende un incarico che comporti, con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di una delle tipologie di funzioni/attività di seguito elencate:*
 - a. *Responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b. *Responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello*

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

II SETTORE – RISORSE UMANE

universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- 2. Il Libero Consorzio Comunale di Siracusa, Ente privo di personale con qualifica dirigenziale, individua le aree di Elevata qualificazione nei responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente (Settori) corrispondente alle Posizioni Organizzative già istituite presso il Libero Consorzio Comunale di Siracusa con Deliberazione del Commissario Straordinario in funzione di G.P. n. 12 del 30/09/2016., successive modifiche e integrazioni.*

Art 3 - Criteri e requisiti per il conferimento degli incarichi

- 1. Fermo restando quanto già previsto dall'art. 18 del vigente R.O.U.S., gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere conferiti dal Presidente/Commissario, con proprio decreto, al personale dipendente a tempo pieno inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, previo avviso o atto d'interpello finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati;*
- 2. I candidati in possesso dei requisiti di accesso sono valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche e i programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisiti.*
- 3. Si considerano tra l'altro i seguenti criteri*
 - a. Titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;*
 - b. Aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;*
 - c. Capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e alla necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture.*
- 4. Gli incarichi hanno una durata prestabilita nel tempo, secondo il vigente R.O.U.S., non inferiore ad un anno e non superiore a tre anni e sono rinnovabili con provvedimento espresso.*

Art. 4 - Criteri di graduazione ed importi della retribuzione di posizione

- 1. Per la graduazione delle posizioni di E.Q. vengono confermati i parametri e i criteri di valutazione della metodologia per la determinazione dei valori economici da attribuire alle posizioni organizzative dell'Ente, approvati con la Deliberazione del Commissario Straordinario in funzione di Giunta Provinciale n. 91 del 18/06/2019, sulla base dei criteri fissati dal presente Regolamento, i quali definiscono l'ammontare della retribuzione di posizione da associare a ciascuna fascia di punteggio.*
- 2. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. La retribuzione di posizione è essenzialmente legata alla complessità dei processi operativi di competenza del settore che si rileva attraverso l'analisi delle attività che si associano ad ogni posizione ed alla strategicità dei programmi e obiettivi dell'Ente. Essa può essere modificata soltanto a seguito di cambiamenti dovuti a processi di riorganizzazione dell'Ente che impattino sulle funzioni assegnate alla/alle struttura/e apicali.*
- 3. L'importo della retribuzione di posizione varia, da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità ai sensi dell'art. 17 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 ed è fissato sulla base dei suddetti criteri predeterminati.*
- 4. La graduazione delle P. O. è il risultato della somma di punteggi ottenuti per ciascuna delle variabili indicate, atte a valorizzare le funzioni e i compiti assegnati.*

Ritenuto dover procedere alla individuazione dei dipendenti a cui conferire gli incarichi di Elevata Qualificazione (Capi Settore), secondo i criteri dettati dal Regolamento approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 53 del 17/04/2024





LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

II SETTORE – RISORSE UMANE

SI PROPONE

atto di interpello per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione dei seguenti 12 Settori:

- | | |
|------|--|
| I | Affari Generali e Partecipate |
| II | Risorse Umane |
| III | Economico Finanziario |
| IV | Informatizzazione – Digitalizzazione – Pianificazione Territoriale |
| V | Pubblica Istruzione – Servizi Sociali – Cultura e Sport |
| VI | Sviluppo Economico – Autoscuole – Protezione Civile |
| VII | Appalti |
| VIII | Viabilità |
| IX | Manutenzione Patrimonio |
| X | Territorio e Ambiente |
| XI | Avvocatura |
| XII | Polizia Provinciale |

Al presente atto di interpello potranno partecipare tutti i dipendenti dell'Ente appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del Regolamento per i criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi del Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dall'art. 18 del vigente R.O.U.S.

Per partecipare all'atto di interpello ciascun dipendente dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dovrà rivolgere apposita istanza, il cui fac-simile si allega al presente atto, al Capo del II Settore "Risorse Umane **entro 5 (cinque) giorni** dalla pubblicazione dello stesso.

Per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (Capo Settore), la scelta dei candidati, che sarà effettuata dal Capo dell'Amministrazione, avverrà in considerazione della natura e delle caratteristiche e i programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite e sulla base del curriculum professionale, così come previsto dall'art. 3 del Regolamento per i criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi del Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dall'art. 18 del vigente R.O.U.S.

Per le coperture dei posti che potranno rendersi vacanti per dimissioni, collocamenti a riposo o altri motivi, si terrà conto delle istanze di partecipazione al presente atto di interpello.

Il conferimento dell'incarico, subordinato all'insussistenza in capo a ciascun candidato delle cause ostative previste dal D.Lgs. n. 39/2013, avverrà con Decreto del Commissario Straordinario.

All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato sarà tenuto a presentare dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità, così come stabilito dall'art. 20, comma 1 del citato Decreto, dichiarazione di accettazione dell'incarico e la dichiarazione prevista dal Decreto Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Il Capo del II Settore
Dott.ssa Salvina Lupo

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

II SETTORE – RISORSE UMANE

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'ATTO D'INTERPELLO

DA COMPILARE IN CARTA SEMPLICE

Al Capo del II Settore
SEDE

OGGETTO: *Atto di Interpello per l'individuazione e conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (Capi Settore) tra il personale dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

Il/La sottoscritto/a, nato/a, il a
....., residente a, provincia in via
..... Tel. n.

CHIEDE

di aderire al presente atto d'interpello relativo all'oggetto.

A tal fine, consapevole della decadenza dai benefici e della responsabilità penale, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi,

dichiara:

- di essere dipendente di ruolo dell'Ente inquadrato nell'Area - profilo
- di essere in possesso del seguente titolo di studio conseguito in data con la votazione di
- di essere in possesso dei seguenti titoli professionali:
.....
.....
- di accettare tutte le indicazioni contenute nell'atto d'interpello e di dare espresso assenso al trattamento dei dati personali finalizzato alla gestione della superiore procedura e degli adempimenti conseguenti;
- di allegare il proprio curriculum vitae.

Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa al presente atto d'interpello venga inviata all'indirizzo di posta elettronica istituzionale.

DATA

FIRMA

12