

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
RIPARTIZIONE DEL FONDO 2024
Articolo I
Individuazione delle risorse

Le parti prendono atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2024 è stato costituito con Determinazione del Capo del II settore definitivo rep. n.2225 del 28/10/2024 e che, con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 2044 del 26/11/2024 sono state impartite le direttive alla parte pubblica della Delegazione Trattante in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

Che con Delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 19/12/2024 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di C.C.D.I. dei ripartizione del fondo dell'anno 2024, sottoscritta dalle parti nella seduta di Delegazione trattante del 06/12/2024, sottoposta al Collegio dei revisori dei conti, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sulla quale hanno espresso parere favorevole con verbale n. 8 del 18/12/2024.

Il totale delle risorse del fondo 2024 è così costituito:

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

<i>Disposizione</i>	RISORSE STABILI <i>Importo</i>
<i>RISORSE STABILI Articolo 79, comma 1 del CCNL 2019-2021</i>	
ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. a)	
unico importo consolidato (al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative € 249.600,00)	1.353.633,42 €
ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. b)	
84,50 Euro	40.729,00 €
ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. c)	
incremento stabile del personale	
ARTICOLO 79, COMMA 1, lett. d)	
differenze incrementi stipendiali (PEO)	15.064,53 €
ARTICOLO 79, COMMA 1-bis	
differenziali ex B1-B3 e D1-D3	231.934,13 €

**RISORSE VARIABILI Articolo 79, comma 2
del CCNL 2019-2021**

ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. a)

variabili ex art. 67, c. 3, CCNL 2016-2018

ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. b)

1,2% monte salari 1997

ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. c)

scelte organizzative dell'Ente

ARTICOLO 79, COMMA 2, lett. d)

Risparmi da straordinari

ARTICOLO 79, COMMA 3

0,22% monte salari 2018

ARTICOLO 79, COMMA 5

incremento 84,50 Euro per annualità 2021-2022

ARTICOLO 79, COMMA 5

incremento 0,22% monte salari 2018 per annualità 2022

Altre risorse variabili previste dalla normativa (Incentivi Funz. Tecniche)

€ 270.000,00

DECURTAZIONI FONDO

Decurtazioni permanenti PARTE STABILE
[inserire valore con segno negativo]

Decurtazioni permanenti PARTE VARIABILE
[inserire valore con segno negativo]

TOTALE RISORSE 2024

€ 1.641.361,08

TOTALE FONDO 2024

€ 1.911.361,08

limite trattamento accessorio art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 - Articolo 67, comma 7 del CCNL 2016-2018 (Fondo 2016 soggetto a vincoli di legge)	€ 1.585.554,00
--	----------------

Fondo 2024 soggetto a vincoli di legge (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016, eccetera)	€ 1.565.450,03
--	-----------------------

Taglio

Adeguamenti fondo in base all'articolo 33 dl 34/2019

TOTALE FONDO 2024 Rideterminato	€ 1.911.361,08
--	-----------------------

Articolo 2
Utilizzo delle Risorse

La destinazione delle risorse di cui all'art. 1 del presente CCDI è la seguente:

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA
UTILIZZI RISORSE DECENTRATE 2024
- Area Comparto FUNZIONI LOCALI

<i>Disposizione</i>	<i>Importo</i>
UTILIZZI STABILI Articolo 80, commi 1 e 2 del CCNL 2019-2021 non disponibili alla contrattazione integrativa	
ARTICOLO 80, COMMA 1	606.794,45
Utilizzi stabili del fondo	
[Fondo differenziali ante art. 78, c.3, lett. b) CCNL 2019-21 - ex PEO]	463.634,00
[Indennità di comparto (quota a carico Fondo)]	143.160,45
[Indennità del personale educativo]	/
[Indennità ex-VIII qualifica funzionale]	/
ARTICOLO 80, COMMA 2	
Utilizzi stabili del fondo	
lettera j) [nuovi Differenziali Stipendiali nell'anno di riferimento]	/

UTILIZZI VARIABILI Articolo 80, comma 2
del CCNL 2019-2021 destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

ARTICOLO 80, COMMA 2

	958.655,58
Utilizzi variabili del fondo	
lettera a) [Performance organizzativa]	133.456,67
lettera b) [Performance individuale]	311.398,91
lettera c) [Indennità condizioni di lavoro]	12.000,00
lettera d) [Indennità di turnò, reperibilità,...]	105.000,00
lettera e) [Specifiche responsabilità]	115.000,00
lettera f) [Indennità di funzione e Indennità di servizio esterno]	11.400,00
lettera g) [Compensi previsti da disposizioni di legge]	270.000,00
lettera h) [Compensi ai messi notificatori]	
lettera i) [Compensi al personale delle case da gioco]	
lettera k) [Welfare]	
Lettera c) maneggio valori	400,00
Altro [Specificare]	
TOTALE UTILIZZI STABILI 2024	€ 606.794,45
TOTALE UTILIZZI VARIABILI 2024	€ 958.655,58
TOTALE UTILIZZI 2024	€ 1.565.450,03

Note:

Art. 80, comma 3: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle risorse di cui al comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% del risorse di cui al comma 2.

ULTERIORI RISORSE MESSE A DISPOSIZIONE (art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021)

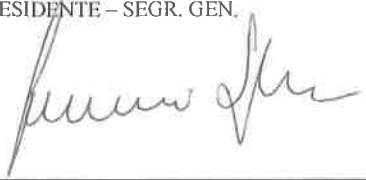
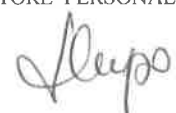
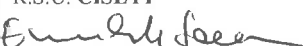
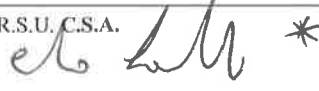
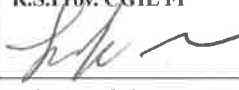
Differenziali di Progressione Economica cessati anno precedente o con acquisizione di superiore area

Risorse non utilizzate anni precedenti

Art. 3
Disposizioni finali

Restano ferme le ulteriori disposizioni del CCDI parte normativa in vigore, se e in quanto compatibili con le norme vigenti.

SOTTOSCRITTO DEFINITIVAMENTE IL 23/12/2024

SOTTOSCRIZIONE		
PARTE DATORIALE	PARTE SINDACALE	
PRESIDENTE – SEGR. GEN. 	R.S.U. CGIL FP 	
E.Q. SETTORE PERSONALE 	R.S.U. CISL FP 	
E.Q. SETTORE RAGIONERIA	R.S.U. UIL FPL 	
E.Q. SETTORE PUBBLICA ISTRUZIONE	R.S.U. C.S.A. 	
E.Q. SETTORE I AFFARI GENERALI 		
	R.S.U.	
	R.S.U.	
	R.S.U.	
	R.S.U.	
	R.S.Prov. CGIL FP 	
	R.S.Prov. CISL FP	
	R.S.Prov. UIL FPL 	
	R.S.Prov. C.S.A. 	

