



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

DELIBERA DEL PRESIDENTE

N. 19 / 2026

18/02/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022

Il giorno 18/02/2026 alle ore 10.48 e seguenti, in Siracusa, Via Roma , nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, il Presidente Dott. Michelangelo Giansiracusa, assistito dal Segretario Generale Dott. Giovanni Spinella.

RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 393 / 2026

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022

Il Capo del II Settore Risorse Umane

Premesso che:

con Delibera n.140 del 27/07/2022 è stato approvato il Piano Provvisorio della Performance 2022-2024, contenente gli obiettivi di performance organizzativi e gli obiettivi di performance individuale di settore;

con Delibera del Commissario Straordinario n. 232 del 28/12/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 nel quale è confluito, nell'apposita sezione, il Piano provvisorio della Performance 2022-2024;

con delibera del Commissario Straordinario n. 18 del 06.02.2025 è stato approvato il Referto del Controllo di Gestione per l'anno 2022;

Dato atto della predisposizione da parte del 3° Settore del preconsuntivo anno 2022 trasmesso alla BDAP ;

Vista la decisione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali del 14/12/2022 Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno con la quale è stato approvato di consentire all'ente di predisporre un'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato con decorrenza del termine di cinque anni dal 1/1/2023 in applicazione dell'art.3 comma 5 quater, del d.l.228/2021 convertito dalla legge 15/ 2022;

Vista la Relazione sulla Performance dell'anno 2022 a cura del Settore Risorse Umane;

Atteso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Ribadito che nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

PROPONE

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022.
2. Di trasmettere la presente al Nucleo di valutazione per la relativa competenza in ordine alla successiva validazione.
3. Di disporre ai sensi dell'art.10 c.8 lett. b) D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. la pubblicazione sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Siracusa nella sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione liv.1 – Performance sottosezione liv.2 – Relazione sulla performance.

Data sottoscrizione Proposta
Siracusa lì, 16/02/2026

IL CAPO SETTORE
LUPO SALVINA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Il Presidente

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del III Settore;

Delibera

1. di **APPROVARE**, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione.
2. di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art 12 comma 2 della L. R. n 44/91 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Giovanni Spinella
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL PRESIDENTE
Michelangelo Giansiracusa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

Esercizio 2022

A cura del Settore Risorse Umane

Approvato con deliberazione del Presidente n° ... del

Il contesto.

Con la relazione sulla performance di cui al c.d. decreto Brunetta l'amministrazione illustra ai cittadini e ai stakeholders (interni ed esterni) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, definendo così il ciclo delle performance.

La norma impone una relazione **chiara, leggibile e sintetica**, per cui la presente viene impostata tenuto conto delle azioni già poste in essere dai diversi soggetti coinvolti nel ciclo di gestione della performance a vario titolo preposti.

Occorre, premettere che il Libero Consorzio Comunale di Siracusa ha dichiarato il dissesto con delibera del Commissario Straordinario n. 15 dell'11/05/2018 e che versa in uno stato di crisi finanziaria causa la riduzione delle risorse finanziarie dovuta sia ai prelievi forzosi richiesti dallo Stato per sanare la finanza pubblica, sia ai trasferimenti allo Stato delle proprie entrate RCA e IPT. Inoltre, ad oggi non è stato ancora approvato dalla COSFEL il Bilancio stabilmente riequilibrato.

Pertanto, ai sensi dell'art. 248 comma 1 del TUEL, *“A seguito della dichiarazione di dissesto, e sino all'emanazione del decreto di cui all'articolo 261, sono sospesi i termini per la deliberazione del bilancio”* ed inoltre ai sensi dell'art. 250 comma 1 *“Dalla data di deliberazione del dissesto finanziario e sino alla data di approvazione dell'ipotesi di bilancio riequilibrato di cui all'articolo 261 l'ente locale non può impegnare per ciascun intervento somme complessivamente superiori a quelle definitivamente previste nell'ultimo bilancio approvato con riferimento all'esercizio in corso, comunque nei limiti delle entrate accertate. I relativi pagamenti in conto competenza non possono mensilmente superare un dodicesimo delle rispettive somme impegnabili, con esclusione delle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi. L'ente applica principi di buona amministrazione al fine di non aggravare la posizione debitoria e mantenere la coerenza con l'ipotesi di bilancio riequilibrato predisposta dallo stesso”*.

Tuttavia, nelle more della definizione dell'iter di approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato è stato predisposto il Piano provvisorio degli obiettivi 2022-2024, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 140 del 27/07/2022, e pertanto:

- sono state assegnate a ciascun Capo Settore le risorse umane, strumentali, per il mantenimento degli ordinari servizi ed attività dell'Ente;
- sono stati individuati specifici obiettivi gestionali per ciascun settore.

Per quanto sopra detto, è di tutta evidenza che l'Ente nell'anno 2022 non era dotato degli strumenti di programmazione ordinaria, né aveva un programma di mandato, e le risorse finanziarie utilizzate connesse alla realizzazione degli obiettivi operativi discendono dai principi di cui al citato e riportato comma 1 dell'art. 250 del D.lgs. 267/2000.

Pertanto, gli elementi fondanti del ciclo di gestione delle performance, stante la situazione del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, sono principalmente:

- a) il piano degli obiettivi provvisorio;
- b) le risorse utilizzabili ai sensi dell'art. 250 comma 1 del TUEL.

Mentre ai fini della presente si dà atto del referto sul controllo di gestione (e relativa relazione) anno 2022 e dei dati del preconsuntivo 2022 depositato alla BDAP.

MACROSTRUTTURA 2022

LE RISORSE UMANE IN DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2022

Personale di ruolo a tempo indeterminato

n° 386

Personale a
tempo
determinato
(PUC):
n° 0

Personale utilizzato da altri enti
(comandi, distacchi, etc) :
n° 12 comandi

Piano Performance

Ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato dal Commissario Straordinario, con deliberazione N. 140 del 27/07/2022 il Piano delle Performance provvisorio 2022/2024 e con Delibera del Commissario Straordinario n. 232 del 28/12/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.)

La trasparenza e la performance.

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 70 del 28/04/2022 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza triennio 2022/2024.

Sono stati individuati come obiettivi di performance organizzativa, obiettivi in tema di anticorruzione e trasparenza (per integrare e rendere coerente il P.D.O. con le misure del P.T.P.C.T. e per garantire la produzione e l'aggiornamento tempestivo e regolare del flusso di informazioni da pubblicare sul sito "Amministrazione trasparente"), sulla formazione, sul contenimento della spesa, sulla valutazione del personale.

Al riguardo è stata appositamente redatta e pubblicata sul sito la relazione circa l'avvenuto assolvimento degli obblighi di trasparenza e, successivamente, l'attestazione di conformità dell'Organismo di Valutazione.

Obiettivi degli organismi gestionali dell'ente

Per quanto concerne il report prodotto dai responsabili di settore, in ordine agli obiettivi assegnati nonché alle risorse finanziarie a disposizione ai sensi dell'art. 250 del TUEL, il nucleo di valutazione e i responsabili di settore hanno provveduto ad una compiuta valutazione dei risultati raggiunti e può ritenersi soddisfacente l'andamento delle prestazioni rese di cui si sintetizza il risultato nella maniera che segue:

Media valutazione responsabili di settore anno 2022 99,85

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DI STRUTTURA, DI OBIETTIVI DI RISULTATO E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEL PERSONALE DIPENDENTE

CATEGORIA A	Media valutazione anno 2022	84,00
--------------------	------------------------------------	--------------

CATEGORIA B	Media valutazione anno 2022	91,19
--------------------	------------------------------------	--------------

CATEGORIA B3	Media valutazione anno 2022	94,00
---------------------	------------------------------------	--------------

CATEGORIA C	Media valutazione anno 2022	95,00
--------------------	------------------------------------	--------------

CATEGORIA D	Media valutazione anno 2022	98,72
--------------------	------------------------------------	--------------

La valutazione media tiene conto della valutazione di tutti i settori
Inoltre si dà contezza, della gestione delle risorse utilizzate ai sensi dell'art. 250 comma 1 del TUEL, avuto riguardo ai dati del preconsuntivo 2022 trasmesso alla BDAP, nella maniera che segue:

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO 2022

ENTRATE	ACCERTAMENTI	INCASSI	SPESE	IMPEGNI	PAGAMENTI
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		41.798.799,16			
Utilizzo avanzo di amministrazione⁽¹⁾	24.122.127,34		Disavanzo di amministrazione⁽³⁾	4.347.153,01	
<i>di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità</i>	814.407,29		Disavanzo derivante da debito autorizzato e non contratto ripianato con accensione di prestiti ⁽⁴⁾	0,00	
Fondo pluriennale vincolato di parte corrente⁽²⁾	1.341.536,98				
Fondo pluriennale vincolato in c/capitale⁽²⁾	18.440.829,32				
<i>di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito</i>	0,00				
Fondo pluriennale vincolato per incremento di attività finanziarie⁽²⁾	0,00				
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	24.056.129,01	25.122.104,76	Titolo 1 - Spese correnti	39.281.764,70	44.333.196,92
			<i>Fondo pluriennale vincolato in parte corrente⁽⁵⁾</i>	1.505.075,47	
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	24.330.118,66	24.265.951,53			
Titolo 3 - Entrate extratributarie	2.055.437,65	1.373.618,64			
Titolo 4 - Entrate in conto capitale	20.498.379,39	12.486.776,79	Titolo 2 - Spese in conto capitale	20.616.969,57	18.575.564,08
			<i>Fondo pluriennale vincolato in c/capitale⁽⁵⁾</i>	14.401.913,01	
			<i>di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito</i>	0,00	
Titolo 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	Titolo 3 - Spese per incremento di attività finanziarie	0,00	0,00
			Fondo pluriennale vincolato per attività finanziarie ⁽⁵⁾	0,00	
Totale entrate finali	70.940.064,71	63.248.451,72	Totale spese finali	75.805.722,75	62.908.761,00
Titolo 6 - Accensione di prestiti	0,00	0,00	Titolo 4 - Rimborso di prestiti	4.581.441,51	3.932.778,22
			<i>Fondo anticipazioni di liquidità⁽⁶⁾</i>	0,00	
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	56.768.191,75	56.768.191,75	Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	56.768.191,75	61.626.326,91
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	21.402.362,80	21.502.689,03	Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	21.402.362,80	21.251.219,12
Totale entrate dell'esercizio	149.110.619,26	141.519.332,50	Totale spese dell'esercizio	158.557.718,81	149.719.085,25
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	193.015.112,90	183.318.131,66	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	162.904.871,82	149.719.085,25
DISAVANZO DI COMPETENZA	0,00		AVANZO DI COMPETENZA/FONDO DI CASSA	30.110.241,08	33.599.046,41
<i>di cui Disavanzo di competenza da debito autorizzato e non contratto (DANC)</i>	0,00	0,00			
TOTALE A PAREGGIO	193.015.112,90	183.318.131,66	TOTALE A PAREGGIO	193.015.112,90	183.318.131,66

- (1) Per "Utilizzo avanzo" si intende l'avanzo applicato al bilancio: indicare l'importo dello stanziamento definitivo di bilancio.
- (2) Indicare l'importo iscritto in entrata del conto del bilancio alla corrispondente voce riguardante il fondo pluriennale vincolato.
- (3) Corrisponde alla prima voce del conto del bilancio spese. Non comprende il disavanzo da debito non contratto delle Regioni e delle Province autonome.
- (4) Inserire solo l'importo del disavanzo da debito autorizzato e non contratto ripianato nel corso dell'esercizio attraverso l'accensione dei prestiti.
- (5) Indicare la somma degli stanziamenti riguardanti il corrispondente fondo pluriennale vincolato di spesa iscritti nel conto del bilancio (FPV corrente, FPV c/capitale o FPV per partite finanziarie).
- (6) Indicare l'importo dello stanziamento definitivo di bilancio.

GESTIONE DEL BILANCIO		
a) Avanzo di competenza (+) / Disavanzo di competenza (-)	30.110.241,08	
b) Risorse accantonate stanziare nel bilancio dell'esercizio N (+) ⁽⁶⁾	682.838,67	
c) Risorse vincolate nel bilancio (+) ⁽⁹⁾	28.328.037,68	
d) Equilibrio di bilancio (d=a-b-c)	1.099.364,73	
<i>di cui Equilibrio di bilancio negativo determinato da debito autorizzato e non contratto (DANC)⁽⁷⁾</i>	0,00	

(7) Solo per le regioni: i saldi di competenza negativi determinati da impegni per investimenti a fronte di "debito autorizzato e non contratto" (DANC) non rilevano ai fini dell'equilibrio di bilancio di cui all'articolo 1, comma 821 della legge n. 145 del 2018. In particolare, il saldo di competenza negativo Equilibrio complessivo da DANC non determina la formazione o il peggioramento del disavanzo di amministrazione da DANC se è compensato dal risultato positivo della gestione dei residui o dall'utilizzo "di fatto" del risultato di amministrazione libero non applicato al bilancio.

(8) Inserire il totale della colonna c) dell'allegato a/1 "Elenco analitico delle risorse accantonate nel risultato di amministrazione" al netto dell'accantonamento al Fondo anticipazioni di liquidità, già considerato ai fini della determinazione dell'avanzo/disavanzo di competenza.

(9) Inserire l'importo della prima colonna della riga n) dell'allegato a/2 "Elenco analitico delle risorse vincolate nel risultato di amministrazione".

(10) Inserire il totale della colonna d) dell'allegato a/1 "Elenco analitico delle risorse accantonate nel risultato di amministrazione" al netto dell'accantonamento al Fondo anticipazioni di liquidità, già considerato ai fini della determinazione dell'avanzo/disavanzo di competenza.

GESTIONE DEGLI ACCANTONAMENTI IN SEDE DI RENDICONTO		
d) Equilibrio di bilancio (+) / (-)	1.099.364,73	
e) Variazione accantonamenti effettuata in sede di rendiconto (+) / (-) ⁽¹⁰⁾	0,00	
f) Equilibrio complessivo (f=d-e)	1.099.364,73	
<i>di cui Equilibrio complessivo negativo da DANC che non peggiora il disavanzo di amm.⁽⁷⁾</i>	0,00	
<i>di cui Equilibrio complessivo negativo da DANC che peggiora il disavanzo di amm.</i>	0,00	

Controllo di Gestione

Il Referto alla Corte dei Conti sul Controllo di Gestione anno 2022 è stato approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 10 del 06.02.2025 dal quale si evince il conseguimento degli obiettivi della gestione 2022 nonostante le persistenti difficoltà finanziarie dell'Ente.

Conclusioni

La presente relazione sulla Performance, predisposta dal Settore Risorse Umane, chiara, leggibile e sintetica, è stata redatta a consuntivo tenuto conto degli atti in possesso, dell'esito delle valutazioni rese dai responsabili di settore e dal lavoro del Nucleo di Valutazione.

Si dà atto che le risorse per la performance dell'anno 2022 per la performance organizzativa e individuale sono inserite tra gli impegni mantenuti a residuo e individuati nell'attività di riaccertamento ordinario dei residui come da determina del II Settore n. 171 del 30.01.2026.

La presente relazione sarà trasmessa al Presidente per la relativa approvazione e poi al Nucleo di Valutazione per la successiva validazione.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

Programmazione, Gestione e Rendicontazione

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA DI SPESA

Sulla proposta n. 393/2026 ad oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022 si esprime ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Siracusa li, 17/02/2026

Sottoscritto dal Capo Settore
(CAPPUCCIO ANTONIO)
con firma digitale



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

RISORSE UMANE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 393/2026 del SETTORE RISORSE UMANE ad oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022 si esprime ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Siracusa li, 16/02/2026

Sottoscritto dal Capo Settore
(LUPO SALVINA)
con firma digitale



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA
Certificato di Pubblicazione

Delibera N. 19 del 18/02/2026

SETTORE I - AFFARI GENERALI E PARTECIPATE

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022

Il presente atto è pubblicato all'Albo on line del Libero Consorzio Comunale di Siracusa
dal 18/02/2026 al 05/03/2026

Siracusa li, 18/02/2026

Sottoscritto
(MOTTA ELEONORA)
con firma digitale